



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 188

OGGETTO: PROPOSTA CALCOLO NUOVA CAPACITA' ASSUNZIONALE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DECRETO 17 MARZO 2020 - BIL PREVISIONE 2024/2026- RENDICONTO 2023;

L'anno **2024** addì **11** del mese di **Dicembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **14.15**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:

Nominativo	Carica	Presente
PUDDU MARIO	SINDACO	SI
VENTURELLI MATTEO	VICE SINDACO	SI
MALLORU MARCELLO	ASSESSORE	NO
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	NO
MOSTALLINO ANTONELLA	ASSESSORE	SI
MOSTALLINO JESSICA	ASSESSORE	SI
MURTAS FRANCESCO	ASSESSORE	NO
TUNIS MAURIZIO	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 5

Totale Assenti 3

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. GIOVANNI MATTEI
Assume la presidenza il SINDACO PUDDU MARIO



COMUNE DI ASSEMINI

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto l'art.33 c. 2 del Decreto Legge 30 Aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019 n. 58:

“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalita' di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalita' di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75,)) e adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

((2-bis. Al comma 366 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) le parole: «ed educativo, anche degli enti locali» sono soppresse;

b) è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «I commi 360, 361, 363 e 364 non si applicano alle assunzioni del personale educativo degli enti locali».

2-ter. Gli enti locali procedono alle assunzioni di cui all'articolo 1, comma 366, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, anche utilizzando le graduatorie la cui validita' sia stata prorogata ai sensi del comma 362 del medesimo articolo 1.

2-quater. Il comma 2 dell'articolo 14-ter del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e' abrogato)).

Preso atto che:

- sulla Gazzetta Ufficiale del 27.04.2020 n. 108, è stato pubblicato il decreto del 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*;
- è stata pubblicata la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'art.33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni.

Evidenziato che tali norme innovano il quadro di riferimento del calcolo della capacità assunzionale, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato, inoltre, che la maggiore capacità assunzionale determinata secondo i dettami del presente decreto sono in deroga al rispetto del limite di spesa di cui all'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Visto l'art. 2 del Decreto 17 Marzo 2020:

" 1. Ai fini del presente decreto sono utilizzate le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;*
- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.".....*

Dato atto che, alla luce degli art. 3 e 4 del predetto DM 17/03/2020, il Comune di Assemini rientra nella fascia demografica f) relativa ai comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, è fissato nella misura del 27,00% (Tabella 1);

Visto il comma 2 dell'art. 4 del predetto decreto:

"2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica."

Visto l'art. 5 comma 1 del decreto:

"1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:..."

Preso atto che si sta procedendo alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, in coerenza con le previsioni del bilancio di previsione del medesimo triennio;

Considerato che risulta necessario procedere al nuovo calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato secondo i dettami imposti dal DM 17/03/2020, utilizzando come base di riferimento le previsioni di spesa contenute nel bilancio di previsione assestato 2024/2026 e gli impegni a consuntivo dell'ultimo rendiconto approvato relativo alla gestione 2023;

Considerato che con deliberazione del Consiglio Comunale n 21 del 14.05.2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023;

Preso atto che non si registrano resti assunzionali per turn over residuo 2015/2019;

Rilevato che, come risulta dalla tabella B, allegata alla presente deliberazione, predisposta dal Servizio Finanziario, l'Ente risulta avere la seguente situazione aggiornata:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,00%;
- sulla base dei dati ricavati dai rendiconti di gestione relativi agli esercizi finanziari 2021-2022-2023 e dal bilancio di previsione finanziario 2024/2026, il rapporto tra il valore della spesa di personale sulle entrate correnti – ai sensi dell'art. 2- risulta pari al 16,83%;
- sulla base dei dati contabili già certificati, la spesa del personale, calcolata secondo il DPCM 17/03/2020, relativa al rendiconto della gestione 2023, ammonta ad € 4.337.092,76;
- sulla base della Tabella 2 dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia utilizzabile per l'anno 2024 è pari al 22% della spesa del personale dell'anno 2018 e non deve superare la spesa massima di cui all'art. 4 comma 1, pari ad € 934.695,91;
- sulla base dell'incremento effettivo applicabile di cui al punto precedente, il nuovo limite di spesa applicabile per il triennio ammonta ad € 5.271.788,67;

Rilevato, pertanto, che il Comune di Assemini rientra tra gli Enti virtuosi che nel corso del triennio 2024/2026 possono incrementare la spesa di personale per ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato oltre a quello già programmato, così come indicato nelle tabelle sottostanti;

Visti il prospetto allegato A alla presente deliberazione;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli artt. 49 comma 1, e 147-bis comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Di dare atto che il Comune di Assemini rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e al relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa del personale dell'anno 2023 e le entrate correnti del triennio 2021/2023, è pari al 16,83%.

Di approvare, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, l'allegato A al presente atto, da cui risulta l'incremento massimo per le assunzioni a tempo indeterminato relativamente al triennio 2024/2026, in deroga al contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;

Di trasmettere il presente atto al revisore per opportuna conoscenza;

Di dichiarare, con separata e successiva votazione e all'unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO DIGITALMENTE
PUDDU MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione viene pubblicata in data ____/____/____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ____/____/____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ____/____/____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	26017	f	

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2023	4.337.092,76	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2021	25.545.115,16	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2022	29.779.565,84	27.006.611,64
	ENTRATE RENDICONTO 2023	25.695.153,92	
	FCDE PREVISIONE 2023	1.235.028,71	
	ENTRATE NETTO FCDE	25.771.582,93	

FASE 3	16,83%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	6.958.327,39	27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6	22,00%	Tabella 2	ANNO 2024
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2		0-999	35,00%
		1000-1999	35,00%
		2000-2999	30,00%
		3000-4999	28,00%
		5000-9999	26,00%
		10000-59999	22,00%
	spesa personale 2018	4.248.617,77	
	incremento entro limite Tabella 2	934.695,91	
	incremento effettivo	934.695,91	
		60000-249999	16,00%
		250000-1499999	10,00%
		1500000>	5,00%

NUOVO LIMITE SPESA

FASE 7	spesa 2023 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	5.271.788,67
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

(EVENTUALE)			
FASE 8	incremento effettivo + bonus facoltà residua	934.695,91	NUOVO LIMITE SPESA
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO			
INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA			
FASE 9	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	934.695,91	
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1			
		5.271.788,67	